

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФГБОУ ВО "ПГТУ"**

УТВЕРЖДЕНО  
Проректор по РУК 10.03.2023 г.

А.А.Роженцов

Номер регистрации 521.01.м  
Решением Ученого совета ПГТУ  
№ 12 от 10.03.2023

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

43.04.02 Туризм

---

код, направление подготовки / специальность

Туризм: эволюция, структура, менеджмент и маркетинг

---

направленность

Магистр

---

квалификация выпускника

Йошкар-Ола  
20\_\_ г.

Факультет (Институт) Факультет социальных технологий

Кафедра

Кафедра сервиса и туризма

Разработчики ОП

Полухина Анна Николаевна, профессор кафедры, д.э.н., к.и.н.

СОГЛАСОВАНО

*ФИО, должность, ученая степень, ученое звание*

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой С.М. Васина

СОГЛАСОВАНО

Декан факультета (Директор института) В.П. Шалаев

СОГЛАСОВАНО

## СОДЕРЖАНИЕ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Основная профессиональная образовательная программа высшего образования
- 1.2. Нормативные документы для разработки ОПОП ВО
- 1.3. Общая характеристика ОПОП ВО

### 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОПОП

### 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО

### 4. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИЮ И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

### 5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП

- 5.1. Общесистемные условия
- 5.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение ОПОП
- 5.3. Кадровые условия
- 5.4. Финансовые условия
- 5.5. Механизмы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП

### 6. РЕГЛАМЕНТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРИОДИЧЕСКОГО ОБНОВЛЕНИЯ ОПОП ВО В ЦЕЛОМ И СОСТАВЛЯЮЩИХ ЕЕ ДОКУМЕНТОВ

Приложение 1. Листы экспертных оценок требований к результатам освоения ОПОП

Приложение 2. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей)

Приложение 3. Программы практик

Приложение 4. Фонд оценочных средств

Приложение 5. Программа государственной итоговой аттестации

Приложение 6. Учебный план ОПОП

Приложение 7. Матрица компетенций

Приложение 8. Календарный учебный график

Приложение 9. Акт общественно-профессиональной экспертизы основной профессиональной образовательной программы

Приложение 10. Выписка из протокола заседания методической комиссии факультета (института, центра)

Приложение 11. Акт экспертизы ДОД ОПОП ВО направления подготовки/специальности

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **1.1. Основная профессиональная образовательная программа высшего образования**

Основная профессиональная образовательная программа (далее – ОПОП) представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации.

ОПОП является результатом проектирования образовательного процесса в вузе, определяет цели, содержание, формы, технологии и условия взаимодействия участников образовательного процесса, реализация которого обеспечивает достижение основных заявленных вузом целей на основе системы измерения и оценки декларируемых результатов обучения.

ОПОП разрабатывается в соответствии с ФГОС ВО, состоит из обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений для обеспечения лично-центрированного обучения.

В ОПОП определяются:

- планируемые результаты освоения ОПОП – компетенции выпускников, установленные ФГОС ВО, и компетенции выпускников, установленные организацией (в случае установления таких компетенций);
- планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю), иному компоненту, в том числе практике обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения ОП.

### **1.2. Нормативные документы для разработки ОПОП ВО**

Нормативно-правовую базу разработки ОПОП ВО составляют:

1. Федеральный закон Российской Федерации: «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;
2. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки Российской Федерации от 06.04.2021 г. № 245;
3. Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки Российской Федерации от 29.06.2015 г. № 636;
4. О практической подготовке обучающихся, утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерством просвещения РФ от 05.08.2020 № 885/390;
5. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки Туризм, утвержденный приказом Минобрнауки Российской Федерации от 15.06.2017 г. № 556;
6. Приказ Минобрнауки Российской Федерации от 12.09.2013 г. № 1061 Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования в ред. приказа Минобрнауки Российской Федерации от 11.04.2017 г. № 328;
7. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Поволжский государственный технологический университет»;
8. Профессиональные стандарты, соответствующие направленности ОПОП:

003 Педагог дополнительного образования детей и взрослых, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05 мая 2018 г., № 298н

01.004 Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования, утв. приказом Министерства труда и

### **1.3. Общая характеристика вузовской ОПОП ВО**

#### **1.3.1. Миссия, цели и задачи ОПОП ВО**

**Миссия ОПОП:** заключается в подготовке компетентных специалистов, способных на практике реализовать общегосударственную Программу обеспечения достойного качества жизни населения и повышения конкурентоспособности страны на международном уровне. Программа обеспечивает нормативно-методическую базу освоения обучающимися универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности), ООП по направленности программы, а также с учётом требований регионального рынка труда и перспектив его развития.

**Цель ОПОП:** развитие у обучающихся личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности), а также с учётом требований регионального рынка труда и перспектив его развития.

#### **Задачи ОПОП:**

- формирование условий, обеспечивающих реализацию требований ФГОС ВО;
- формирование у обучающихся универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций с учетом направленности подготовки;
- контроль качества подготовки и степени сформированности компетенций на всех этапах реализации ОПОП;
- развитие у обучающихся универсальных потребностей, творческих способностей, социальной адаптации, коммуникативности, толерантности.

#### **1.3.2. Срок получения образования по ОПОП ВО**

В соответствии с ФГОС ВО срок получения образования по ОПОП составляет: очная форма обучения - 2 года, очно-заочная форма обучения - 2 года 3 месяца, заочная форма обучения - 2 года 5 месяцев, включая каникулы после прохождения государственной итоговой аттестации.

#### **1.3.3. Трудоемкость ОПОП ВО**

В соответствии с ФГОС ВО трудоемкость освоения обучающимся ОПОП составляет 120 зачетных единиц за весь период обучения, включая все виды контактной и самостоятельной работы обучающегося, практики и время, отводимое на контроль качества освоения обучающимся ОПОП вне зависимости от формы обучения.

#### **1.3.4. Квалификация**

В соответствии с приказом Минобрнауки Российской Федерации от 12.09.2013 г. № 1061 Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования с изменениями выпускнику ОПОП ВО присваивается квалификация: Магистр

## **2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОПОП**

**Области** профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу, могут осуществлять профессиональную деятельность: Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и пр.)

В рамках освоения ОПОП выпускник готовится к решению следующих **типов задач профессиональной деятельности**: Научно-исследовательский; Организационно-управленческий

**Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников**, к которым готовится выпускник, представлен в таблице 1.

Таблица 1

Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников

| Область профессиональной деятельности и (или) сфера (сферы) профессиональной деятельности   | Типы задач профессиональной деятельности | Задачи профессиональной деятельности  | Объекты профессиональной деятельности (или области знания)   |
|---|--|---|--|
| Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и пр.) (в сферах: оказания туристских и экскурсионных услуг населению и иных услуг, необходимых для организации и реализации путешествий, формирования, продвижения и реализации туристского продукта; деятельности объектов туристской инфраструктуры и туристских сервисов; деятельности по проектированию, комплексному освоению и управлению туристскими территориями; деятельности по разработке и оценке проектов в сфере туризма; государственного регулирования и саморегулирования) | Научно-исследовательский                 | Научно-аналитическое обоснование выбора концепции развития предприятий сферы туризма.   | Результаты интеллектуальной деятельности; информационные ресурсы и системы туристской деятельности, средства обеспечения автоматизированных информационных систем и их технологий  |
|   |  | Применение современных научных концепций и методов исследований и моделирования развития рынка туристских услуг и прогнозирование его развития с целью эффективного функционирования туристской индустрии и удовлетворения запросов потребителей. | Потребители услуг туристской индустрии, их потребности; туристский продукт; туристские ресурсы; технологические процессы предоставления услуг туристской индустрии; нематериальные активы, принадлежащие субъектам туристской индустрии на праве собственности |
|   | Организационно-управленческий            | Стратегическое управление деятельностью предприятий сферы туризма   | Потребители услуг туристской индустрии, их потребности; туристский продукт; туристские ресурсы; технологические процессы предоставления услуг туристской индустрии; нематериальные активы, принадлежащие субъектам туристской индустрии на праве собственности |
|   |  | Управление инновациями и изменениями на предприятиях сферы туризма  | Результаты интеллектуальной деятельности; информационные ресурсы и системы туристской деятельности, средства обеспечения автоматизированных информационных систем и их технологий.   |

### 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО

Результаты освоения ОПОП ВО определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в

соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Формулировки компетенций с индикаторами их достижения представлены в таблицах 2, 3, 4.

Матрица формирования компетенций, отражающая структурно-логические связи дисциплин (модулей), практик и ГИА, входящих в ОПОП ВО представлена в Приложении 7.

Значимость компетенций, отражающих результаты освоения ОПОП, оценена работодателями и представлена в приложении 1.

Таблица 2

Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

| Категория (группа) УК            | Код и наименование УК   | Код и наименование индикатора достижения УК  |
|----------------------------------|---|--|
| Системное и критическое мышление | УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий | УК-1.1. Описание сути проблемной ситуации  |
|                                  |   | УК-1.2. Выявление составляющих проблемной ситуации и связей между ними   |
|                                  |   | УК-1.3. Сбор и систематизация информации по проблеме   |
|                                  |   | УК-1.4. Оценка адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации   |
|                                  |   | УК-1.5. Выбор методов критического анализа, адекватных проблемной ситуации   |
|                                  |   | УК-1.6. Разработка и обоснование плана действий по решению проблемной ситуации   |
|                                  |   | УК-1.7. Выбор способа обоснования решения (индукция, дедукция, по аналогии) проблемной ситуации                                |
| Разработка и реализация проектов | УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла  | УК-2.1. Формулирование цели, задач, значимости, ожидаемых результатов проекта  |
|                                  |   | УК-2.2. Определение потребности в ресурсах для реализации проекта  |
|                                  |   | УК-2.3. Разработка плана реализации проекта  |
|                                  |   | УК-2.4. Контроль реализации проекта  |
|                                  |   | УК-2.5. Оценка эффективности реализации проекта и разработка плана действий по его корректировке                               |
| Командная работа и лидерство     | УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели     | УК-3.1. Разработка целей команды в соответствии с целями проекта   |
|                                  |   | УК-3.10. Контроль реализации стратегического плана команды   |
|                                  |   | УК-3.2. Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников                         |
|                                  |   | УК-3.3. Разработка и корректировка плана работы ко-манды   |
|                                  |   | УК-3.4. Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия   |
|                                  |   | УК-3.5. Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды |
|                                  |   | УК-3.6. Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией  |
|                                  |   | УК-3.7. Презентация результатов собственной и командной деятельности   |
|                                  |   | УК-3.8. Оценка эффективности работы команды  |
|                                  |   | УК-3.9. Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации  |
| Коммуникация                     | УК-4 Способен применять   | УК-4.1. Поиск источников информации на русском   |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия | и иностранном языках   |
|   |   | УК-4.2. Использование информационно-коммуникационных технологий для поиска, обработки и представления информации   |
|   |   | УК-4.3. Составление и корректный перевод академических и профессиональных текстов с иностранного языка на государственный язык РФ и с государственного языка РФ на иностранный             |
|   |   | УК-4.4. Выбор психологических способов оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия   |
|   |   | УК-4.5. Представление результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях  |
|   |   | УК-4.6. Ведение академической и профессиональной дискуссии на государственном языке РФ и/или иностранном языке   |
|   |   | УК-4.7. Выбор стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия, ведение деловой переписки  |
| Межкультурное взаимодействие                                    | УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия                                   | УК-5.1. Определение целей и задач межкультурного профессионального взаимодействия в условиях раз-личных этнических, религиозных ценностных систем, выявление возможных проблемных ситуаций |
|   |   | УК-5.2. Выбор способов интеграции работников, при-надлежащих к разным культурам, в производственную команду  |
|   |   | УК-5.3. Выбор способа преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач             |
|   |   | УК-5.4. Выбор способа поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации   |
|   |   | УК-5.5. Выбор способа поведения в поликультурном коллективе с учетом требований законодательства в сфере противодействия терроризму  |
| Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение) | УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы её совершенствования на основе самооценки        | УК-6.1. Определение уровня самооценки и уровня притязаний как основы для выбора приоритетов собственной деятельности   |
|   |   | УК-6.2. Определение приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста   |
|   |   | УК-6.3. Выбор технологий целеполагания и целедостижения для постановки целей личностного развития и профессионального роста  |
|   |   | УК-6.4. Оценка собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, выбор способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей                                       |
|   |   | УК-6.5. Оценка требований рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста   |
|   |   | УК-6.6. Оценка собственного ресурсного состояния, выбор средств коррекции ресурсного состояния   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | УК-6.7. Оценка индивидуального личностного потенциала, выбор техник самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности |
|--|--|--|

Таблица 3

Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

| Категория (группа) ОПК | Код и наименование ОПК   | Код и наименование индикатора достижения ОПК  |
|------------------------|--|---|
| Технологии             | ОПК-1 Способен формировать технологическую концепцию туристской организации, организовывать внедрение технологических новаций и программного обеспечения в сфере туризма | ОПК-1.1. Формирует технологическую концепцию туристского предприятия  |
|                        |  | ОПК-1.2. Управляет процессом внедрения технологических новаций в деятельность предприятий сферы туризма   |
|                        |  | ОПК-1.3. Способен организовать процесс внедрения программного обеспечения в сфере туризма   |
| Управление             | ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое управление туристской деятельностью на различных уровнях управления   | ОПК-2.1. Осуществляет стратегическое управление туристской деятельностью на различных уровнях управления  |
|                        |  | ОПК-2.2. Использует основные методы и приемы анализа, моделирования и стратегического планирования туристской деятельности на различных уровнях управления  |
|                        |  | ОПК-2.3. Осуществляет управление процессом организационной диагностики и организационного проектирования деятельности предприятий сферы туризма   |
| Качество               | ОПК-3 Способен разрабатывать и внедрять системы управления качеством услуг в сфере туризма   | ОПК-3.1. Разрабатывает и внедряет системы менеджмента качества в соответствии с национальными и международными стандартами качества   |
|                        |  | ОПК-3.2. Оценивает качество оказания услуг в сфере туризма в соответствии со стандартами деятельности туристских предприятий, гостиниц и иных средств размещения, с учетом мнения потребителей и других заинтересованных сторон |
|                        |  | ОПК-3.3. Внедряет системы управления качеством на предприятиях сферы туризма  |
| Маркетинг              | ОПК-4 Способен разрабатывать и внедрять маркетинговые стратегии и программы в сфере туризма  | ОПК-4.1. Применяет технологии маркетинговых исследований в профессиональной деятельности  |
|                        |  | ОПК-4.2. Разрабатывает маркетинговые стратегии и программы в сфере туризма  |
|                        |  | ОПК-4.3. Внедряет маркетинговые стратегии и программы в деятельность предприятий сферы туризма, в том числе с использованием сети Интернет  |
| Экономика              | ОПК-5 Способен обеспечивать обоснование, разработку и внедрение экономической стратегии предприятия, приоритетных направлений его деятельности и уметь оценивать         | ОПК-5.1. Применяет технологии и методы стратегического анализа деятельности предприятий индустрии туризма   |
|                        |  | ОПК-5.2. Обеспечивает обоснование, разработку и внедрение   |

|                                |  |  |
|--------------------------------|--|--|
|                                | эффективность управленческих решений   | экономических стратегий и приоритетных направлений деятельности предприятий сферы туризма  |
|                                |  | ОПК-5.3. Оценивает эффективность управленческих решений на различных уровнях управления туристской деятельностью   |
| Научно-прикладные исследования | ОПК-6 Способен планировать и применять подходы, методы и технологии научно-прикладных исследований в избранной сфере профессиональной деятельности           | ОПК-6.1. Планирует научно-прикладные исследования в сфере профессиональной деятельности  |
|                                |  | ОПК-6.2. Применяет подходы, методы и технологии научно-прикладных исследований в сфере профессиональной деятельности   |
|                                |  | ОПК-6.3. Представляет результаты научно-прикладных исследований в сфере профессиональной деятельности в виде научных статей, докладов на научных конференциях  |
| Педагогика                     | ОПК-7 Способен осуществлять педагогическую деятельность по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам | ОПК-7.1. Осуществляет педагогическую деятельность по основным образовательным программам бакалавриата и дополнительным профессиональным программам, ориентированным на подготовку кадров для индустрии туризма |
|                                |  | ОПК-7.2. Выбирает формы и методы подготовки к проведению занятий по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам  |
|                                |  | ОПК-7.3. Планирует результаты обучения, проводит текущий контроль знаний и промежуточную аттестацию по дисциплинам   |

Таблица 4

## Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

| Тип задач профессиональной деятельности                | Задача ПД   | Объект или область знания   | Код и наименование ПК  | Код и наименование индикатора достижения ПК  | Основание (ПС, анализ опыта) |
|--|---|---|--|--|------------------------------|
| <b>Обязательные профессиональные компетенции (ПКО)</b> |   |   |  |  |                              |
| Организационно-управленческий                          | Стратегическое управление деятельностью предприятий сферы туризма | Потребители услуг туристской индустрии, их потребности; туристский продукт; туристские ресурсы; технологические процессы предоставления услуг туристской индустрии; | ПКО-1 Способен осуществлять стратегическое планирование, организацию и контроль деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления | ПКО-1.1. Проводит стратегический анализ, выявляет факторы успеха, экономически обосновывает корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий сферы туризма<br>ПКО-1.2. Формирует концепцию и планирует реализацию конкурентной стратегии развития |                              |

|         |   |   |   |  |  |
|---------|---|---|---|--|--|
|         |   | нематериальн<br>ые активы,<br>принадлежащ<br>ие субъектам<br>туристской<br>индустрии на<br>праве<br>собственн   |   | предприятий сферы<br>туризма<br>ПКО-1.3. Способен<br>выполнить<br>прогнозирование<br>развития сферы<br>туризма и туристской<br>деятельности в разрезе<br>различных уровней<br>управления, в том<br>числе на основе<br>форсайт- технологий  |  |
|         |   |   | ПКО-2 Способен<br>применять<br>научные<br>концепции<br>исследования и<br>моделирования<br>для обоснования<br>стратегических<br>решений по<br>развитию сферы<br>туризма на<br>различных<br>уровнях<br>управления | ПКО-2.1.<br>Обосновывает выбор<br>научных концепций и<br>методов исследования<br>и моделирования<br>развития сферы<br>туризма<br>ПКО-2.2. Проводит<br>предпроектный анализ<br>с применением<br>современных методов<br>научных исследований<br>ПКО-2.3. Проводит<br>исследование и<br>моделирование<br>развития рынка<br>туристских услуг,<br>обоснование<br>стратегических<br>решений по развитию<br>предприятий сферы<br>туризма  | 003 Педагог<br>дополнительного<br>образования детей и<br>взрослых, утв.<br>приказом<br>Министерства труда<br>и социальной<br>защиты РФ от 05 мая<br>2018 г., № 298н<br>01.004 Педагог<br>профессионального<br>обучения,<br>профессионального<br>образования и<br>дополнительного<br>профессионального<br>образования, утв.<br>приказом<br>Министерства труда<br>и социальной<br>защиты РФ от 08<br>сентября 2015 г., №<br>608н |
|         | Управление<br>инновациями<br>и<br>изменениями<br>на<br>предприятиях<br>сферы<br>туризма | Результаты<br>интеллектуаль<br>ной<br>деятельности;<br>информацион<br>ные ресурсы<br>и<br>системы<br>туристской<br>деятельности,<br>средства<br>обеспечения<br>автоматизиро<br>ванных<br>информацион<br>ных систем и<br>их<br>технологий. | ПКО-1 Способен<br>осуществлять<br>стратегическое<br>планирование,<br>организацию и<br>контроль<br>деятельности в<br>сфере туризма на<br>различных<br>уровнях<br>управления                                      | ПКО-1.1. Проводит<br>стратегический анализ,<br>выявляет факторы<br>успеха, экономически<br>обосновывает<br>корпоративные и<br>функциональные<br>стратегии развития<br>предприятий сферы<br>туризма<br>ПКО-1.2. Формирует<br>концепцию и планирует<br>реализацию<br>конкурентной<br>стратегии развития<br>предприятий сферы<br>туризма<br>ПКО-1.3. Способен<br>выполнить<br>прогнозирование<br>развития сферы<br>туризма и туристской<br>деятельности в разрезе<br>различных уровней<br>управления, в том<br>числе на основе<br>форсайт- технологий |  |
| Научно- | Применение  | Потребители   | ПКО-2 Способен  | ПКО-2.1.   | 003 Педагог  |

|   |  |  |  |  |   |
|---|--|--|--|--|---|
| исследовательский                                       | современных научных концепций и методов исследований и моделирования развития рынка туристских услуг и прогнозирования его развития с целью эффективного функционирования туристской индустрии и удовлетворения запросов потребителей. | услуг туристской индустрии, их потребности; туристский продукт; туристские ресурсы; технологические процессы предоставления услуг туристской индустрии; нематериальные активы, принадлежащие субъектам туристской индустрии на праве собственности | применять научные концепции исследования и моделирования для обоснования стратегических решений по развитию сферы туризма на различных уровнях управления                | Обосновывает выбор научных концепций и методов исследования и моделирования развития сферы туризма ПКО-2.2. Проводит предпроектный анализ с применением современных методов научных исследований ПКО-2.3. Проводит исследование и моделирование развития рынка туристских услуг, обоснование стратегических решений по развитию предприятий сферы туризма          | дополнительного образования детей и взрослых, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05 мая 2018 г., № 298н 01.004 Педагог профессионального образования, профессионального образования и дополнительного профессионального образования, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08 сентября 2015 г., № 608н             |
|   | Научно-аналитическое обоснование выбора концепции развития предприятий сферы туризма.  | Результаты интеллектуальной деятельности; информационные ресурсы и системы туристской деятельности, средства обеспечения автоматизированных информационных систем и их технологий  | ПКО-2 Способен применять научные концепции исследования и моделирования для обоснования стратегических решений по развитию сферы туризма на различных уровнях управления | ПКО-2.1. Обосновывает выбор научных концепций и методов исследования и моделирования развития сферы туризма ПКО-2.2. Проводит предпроектный анализ с применением современных методов научных исследований ПКО-2.3. Проводит исследование и моделирование развития рынка туристских услуг, обоснование стратегических решений по развитию предприятий сферы туризма | 003 Педагог дополнительного образования детей и взрослых, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05 мая 2018 г., № 298н 01.004 Педагог профессионального образования, профессионального образования и дополнительного профессионального образования, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08 сентября 2015 г., № 608н |
| <b>Рекомендуемые профессиональные компетенции (ПКР)</b> |  |  |  |  |   |
| Организационно-управленческий                           | Стратегическое управление деятельностью предприятий сферы туризма  | Потребители услуг туристской индустрии, их потребности; туристский продукт; туристские ресурсы; технологические процессы предоставления услуг туристской индустрии;  | ПКР-1 Способен оценивать эффективность управленческих решений по выбору концепции, разработке и плана реализации стратегии развития предприятий сферы туризма            | ПКР-1.1. Умеет проводить оценку эффективности управленческих решений по стратегическим направлениям деятельности предприятий сферы туризма ПКР-1.2. Умеет формировать план реализации стратегии туристского предприятия с  |   |

|                                  |  |   |   |  |  |
|----------------------------------|--|---|---|--|--|
|                                  |  | нематериаль<br>ные активы,<br>принадлежа<br>щие субъектам<br>туристской<br>индустрии на<br>праве<br>собственн   |   | использованием<br>программно-целевого<br>подхода   |  |
|                                  | Управление<br>инновациями<br>и<br>изменениями<br>на<br>предприятиях<br>сферы<br>туризма  | Результаты<br>интеллектуаль<br>ной<br>деятельности;<br>информацион<br>ные ресурсы<br>и<br>системы<br>туристской<br>деятельности,<br>средства<br>обеспечения<br>автоматизиро<br>ванных<br>информацион<br>ных систем и<br>их<br>технологий. | ПКР-1 Способен<br>оценивать<br>эффективность<br>управленческих<br>решений по<br>выбору<br>концепции,<br>разработке и<br>плана реализации<br>стратегии<br>развития<br>предприятий<br>сферы туризма | ПКР-1.1. Умеет<br>проводить оценку<br>эффективности<br>управленческих<br>решений по<br>стратегическим<br>направлениям<br>деятельности<br>предприятий сферы<br>туризма<br>ПКР-1.2. Умеет<br>формировать план<br>реализации стратегии<br>туристского<br>предприятия с<br>использованием<br>программно-целевого<br>подхода  |  |
|                                  |  |   | ПКР-2 Способен<br>осуществлять<br>научно-<br>аналитическое<br>обоснование<br>выбора<br>организационно-<br>управленческих<br>инноваций для их<br>применения на<br>предприятиях<br>сферы туризма    | ПКР 2.1. Осуществляет<br>научно-аналитическое<br>обоснование выбора<br>организационно-<br>управленческих<br>инноваций для их<br>применения на<br>предприятиях сферы<br>туризма<br>ПКР 2.2. Умеет<br>применять научные<br>методы исследования<br>при проведении<br>экспертизы<br>организационно-<br>управленческих<br>инноваций,<br>планируемых к<br>применению на<br>предприятиях сферы<br>туризма | 003 Педагог<br>дополнительного<br>образования детей и<br>взрослых, утв.<br>приказом<br>Министерства труда<br>и социальной<br>защиты РФ от 05 мая<br>2018 г., № 298н<br>01.004 Педагог<br>профессионального<br>обучения,<br>профессионального<br>образования и<br>дополнительного<br>профессионального<br>образования, утв.<br>приказом<br>Министерства труда<br>и социальной<br>защиты РФ от 08<br>сентября 2015 г., №<br>608н |
| Научно-<br>исследовате<br>льский | Применение<br>современных<br>научных<br>концепций и<br>методов<br>исследований<br>и<br>моделировани<br>я<br>развития<br>рынка<br>туристских<br>услуг и<br>прогнозирована | Потребители<br>услуг<br>туристской<br>индустрии, их<br>потребности;<br>туристский<br>продукт;<br>туристские<br>ресурсы;<br>технологичес<br>кие процессы<br>предоставлен<br>ия услуг<br>туристской   | ПКР-2 Способен<br>осуществлять<br>научно-<br>аналитическое<br>обоснование<br>выбора<br>организационно-<br>управленческих<br>инноваций для их<br>применения на<br>предприятиях<br>сферы туризма    | ПКР 2.1. Осуществляет<br>научно-аналитическое<br>обоснование выбора<br>организационно-<br>управленческих<br>инноваций для их<br>применения на<br>предприятиях сферы<br>туризма<br>ПКР 2.2. Умеет<br>применять научные<br>методы исследования<br>при проведении<br>экспертизы   | 003 Педагог<br>дополнительного<br>образования детей и<br>взрослых, утв.<br>приказом<br>Министерства труда<br>и социальной<br>защиты РФ от 05 мая<br>2018 г., № 298н<br>01.004 Педагог<br>профессионального<br>обучения,<br>профессионального<br>образования и  |

|  |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|
|  | ние его развития с целью эффективного функционирования туристской индустрии и удовлетворения запросов потребителей. | индустрии; нематериальные активы, принадлежащие субъектам туристской индустрии на праве собственности   |   | организационно-управленческих инноваций, планируемых к применению на предприятиях сферы туризма   | дополнительного профессионального образования, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08 сентября 2015 г., № 608н   |
|  | Научно-аналитическое обоснование выбора концепции развития предприятий сферы туризма.                               | Результаты интеллектуальной деятельности; информационные ресурсы и системы туристской деятельности, средства обеспечения автоматизированных информационных систем и их технологий | ПКР-2 Способен осуществлять научно-аналитическое обоснование выбора организационно-управленческих инноваций для их применения на предприятиях сферы туризма | ПКР 2.1. Осуществляет научно-аналитическое обоснование выбора организационно-управленческих инноваций для их применения на предприятиях сферы туризма<br>ПКР 2.2. Умеет применять научные методы исследования при проведении экспертизы организационно-управленческих инноваций, планируемых к применению на предприятиях сферы туризма | 003 Педагог дополнительного образования детей и взрослых, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05 мая 2018 г., № 298н<br>01.004 Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08 сентября 2015 г., № 608н |

#### 4. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИЮ И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

В соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 245 от 06.04.2021 г. «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» и ФГОС ВО по данному направлению подготовки содержание и организация образовательного процесса при реализации данной ОПОП регламентируется комплексом основных характеристик образования по ОПОП, структурой ОПОП, учебным планом, календарным учебным графиком; рабочими программами учебных дисциплин (модулей); программами практик; оценочными средствами; методическими материалами; иными компонентами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся.

Учебный план подготовки является основным документом, регламентирующим образовательный процесс. Он обеспечивает последовательность изучения дисциплин, основанную на их преемственности и логичности; рациональное распределение дисциплин по семестрам с позиции равномерности учебной работы обучающихся; поэтапное формирование компетенций, овладение знаниями, умениями и навыками; эффективное использование кадрового и материально-технического потенциала.

Рабочие программы дисциплин (модулей) с фондами оценочных средств и программы практик с фондами оценочных средств составлены в соответствии с «Положение о рабочей программе учебной дисциплины (модуля) и программы практики основной профессиональной образовательной программы высшего образования ФГБОУ ВО «ПГТУ» (СМК-ПИ-3.01-13) приведены в Приложении 2, 3.

Фонды оценочных средств для проверки качества уровня сформированности компетенций

представлены в каждой рабочей программе дисциплины (модуля) и программе практики. Фонд оценочных средств, программа государственной итоговой аттестации (ГИА), учебный план, календарный учебный график приведены в Приложении 4,5,6,8.

## **5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП**

Требования к условиям реализации ОПОП ВО включают в себя общесистемные требования, требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению, требования к кадровым и финансовым условиям реализации ОПОП, а также требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся.

### **5.1. Общесистемные условия**

ФГБОУ ВО "ПГТУ" располагает на праве собственности или ином законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации ОПОП ВО по Блоку 1 "Дисциплины (модули)" и Блоку 3 "Государственная итоговая аттестация" в соответствии с учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), как на территории ПГТУ, так и вне его. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды созданы с использованием как собственных ресурсов, так и с использованием ресурсов иных организаций.

Электронная информационно-образовательная среда обеспечивает:

- доступ к учебным планам, календарным учебным графикам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, государственной итоговой аттестации, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), практик;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы;
- сохранение результатов промежуточной аттестации и результатов освоения ОПОП.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

### **5.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение ОПОП**

Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных ОПОП, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определен в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.

ПГТУ обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, состав которого определен в рабочих программах дисциплин (модулей), практик и обновляется при необходимости.

Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в

рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется при необходимости.

### 5.3. Кадровые условия

Реализация ОПОП обеспечивается педагогическими работниками, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на иных условиях.

Квалификация педагогических работников отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

Сводные данные о педагогических работниках, обеспечивающих реализацию ОПОП, представлены в таблице 5.

Таблица 5

Сводные данные о педагогических работниках, обеспечивающих реализацию ОПОП

| Требование   | Требования<br>ФГОС ВО | Фактическое<br>значение |
|--|-----------------------|-------------------------|
| Численность педагогических работников ПГТУ, участвующих в реализации ОПОП, и лиц, привлекаемых ПГТУ к реализации ОПОП на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям) ведущие научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля), не менее (%)  | не менее 70%          | соответствует           |
| Численность педагогических работников ПГТУ, участвующих в реализации ОПОП, и лиц, привлекаемых ПГТУ к реализации ОПОП на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям) являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности выпускников (имеющие стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), не менее (%) | не менее 10%          | соответствует           |
| Численность педагогических работников ПГТУ, участвующих в реализации ОПОП, и лиц, привлекаемых ПГТУ к реализации ОПОП на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям) имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации), не менее (%)  | не менее 60%          | соответствует           |
| Среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников ПГТУ за период реализации ОПОП в расчете на 100 научно-педагогических работников (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям) в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, не менее (шт)  | 2                     | соответствует           |
| Среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников ПГТУ за период реализации ОПОП в расчете на 100 научно-педагогических работников (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к   | 20                    | соответствует           |

|  |  |  |
|--|--|--|
| целочисленным значениям) в журналах, индексируемых в РИНЦ, не менее (шт) |  |  |
|--|--|--|

#### **5.4. Финансовые условия**

Финансовое обеспечение реализации программы осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Минобрнауки РФ.

#### **5.5. Механизмы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП**

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки в которых ПГТУ принимает участие на добровольной основе.

В целях совершенствования ОПОП ПГТУ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся привлекает работодателей и педагогических работников.

В рамках системы внутренней оценки качества образовательной деятельности обучающимся предоставляется возможность оценивать условия, содержание, организацию и качество образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик. При проведении регулярной внутренней оценки качества подготовки обучающихся применяется технология рейтингового контроля – РИТМ.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности включает участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, НОКО, ФИЭБ, процедуру государственной аккредитации, а также возможность проведения процедуры профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, которая проводится с целью признания качества и уровня подготовки выпускников отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

Соответствие ОПОП требованиям качества образовательной деятельности подтверждается актом общественно-профессиональной экспертизы (приложение 9), решением методической комиссии (приложение 10) и актом экспертизы учебно-методического центра (приложение 11).